

REPUBBLICA ITALIANA - REGIONE SICILIA
Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "Raffaele Poidomani"
97015 Modica (RG), via Resistenza Partigiana, nr.165

CIRCOLARE N. 250

AI DOCENTI DI SCUOLA dell'INFANZIA, PRIMARIA
e SECONDARIA DI I GRADO
LORO SEDI

I.C. R. POIDOMANI - Modica
Prot. 0001725 del 09/02/2024
I (Uscita)

AL PERSONALE A.T.A
LORO SEDI

Oggetto: Trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale o rientro a tempo pieno del personale docente ed ATA – Anno Scolastico 2024/25.

Si ritiene utile ricordare alle SS.LL. che come stabilito in via permanente dall'O.M. 55/98, la data di scadenza delle domande per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale o rientro a tempo pieno del personale docente ed ATA è il **15 marzo 2024**.

Si ricorda che il contratto di part-time è di durata minima biennale e che, in assenza di revoca da parte dell'interessato, si intende automaticamente prorogato di anno in anno.

La domanda di rientro a tempo pieno del personale docente e/o ATA, dopo il biennio di fruizione del regime di lavoro part-time, va presentata entro il 15 marzo 2024.

Il personale, già in regime di lavoro part-time, che intende modificare l'orario di servizio per esigenze personali, deve presentare apposita richiesta sempre nei termini previsti del **15 marzo 2024** ed in analogia a quanto stabilito per i rientri a tempo pieno.

Si sottolinea che il personale richiedente la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale per l'anno scolastico 2024/25 che ha presentato domanda di mobilità, qualora, ottenga il trasferimento dal 1° settembre 2024, dovrà confermare o revocare la propria richiesta entro 5 giorni dalla pubblicazione dei movimenti stessi.

Si allegano:

- *Allegato A dichiarazione anzianità di servizio;*
- *Allegato B precedenze;*
- *FAC-SIMILE modello domanda part-time;*
- *FAC-SIMILE modello domanda reintegro tempo pieno.*

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Veronica Veneziano
Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993